

“La sicurezza e la salute sui luoghi di lavoro è un impegno per tutti, che si manifesta non solo nel rispetto di comportamenti sicuri e corretti nello svolgimento del proprio lavoro, ma anche nel creare costantemente le condizioni più idonee affinché ciò avvenga”.

Nella condivisione con tutto il personale del principio sopra esposto la Direzione, ha deciso per impegnarsi nel miglioramento continuo della gestione della sicurezza e salute sui luoghi di lavoro, di implementare e attuare un Sistema di Gestione della Sicurezza e Salute sui Luoghi di Lavoro, per eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la SSSL e migliorare le proprie prestazioni in tema di SSSL, in conformità alla norma UNI ISO 45001:2018 e nel rispetto del codice etico adottato dalla stessa. L'adozione del sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro, applicato all'attività di “Produzione di capi di abbigliamento” rappresenta una decisione strategica di ML Group Srl ed in linea con i principi di salvaguardia della vita e della salute del proprio personale.

Il sistema di Gestione della Sicurezza è stato implementato in riferimento ai principi enunciati dalla norma UNI ISO 45001:2018, in conformità alle leggi vigenti e tenendo conto della natura e delle dimensioni dei rischi dell'azienda oltre che della specificità della struttura organizzativa. Il Top Management, ed i suoi rappresentanti, si sono impegnati a definire un sistema documentale appropriato in modo da assicurare che ogni lavoratore possa assumere coscienza e consapevolezza sull'importanza della conformità alla politica, alle procedure di sicurezza, ai requisiti del sistema di gestione della sicurezza; sugli obblighi individuali in tema di sicurezza, sulle conseguenze, reali o potenziali, delle proprie attività lavorative, sulla sicurezza propria e degli altri lavoratori, ed i benefici dovuti ad un miglioramento della loro prestazione individuale; sul proprio ruolo e responsabilità per raggiungere la conformità alla politica della sicurezza e sulle potenziali conseguenze di scostamenti rispetto alle procedure operative specificate.

La visione ed i valori essenziali in tema di Sicurezza e Salute sui Luoghi di Lavoro sono sintetizzabili in:

- gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro i cui risultati ottenuti rappresentano parte integrante e imprescindibile della gestione al pari degli altri risultati aziendali
- attività lavorative che non devono mai nuocere alla salute e sicurezza di chi lavora
- sicurezza e salute sul lavoro come un principio fondamentale ed irrinunciabile in ogni nostra attività
- rispetto della legislazione vigente e degli accordi applicabili
- responsabilità nella gestione nel sistema di gestione condivisa tra tutte le risorse, ciascuno per le proprie competenze, patendo dalla dirigenza fino ad arrivare ad ogni singolo lavoratore
- miglioramento continuo e prevenzione della Salute e Sicurezza sul Lavoro affinché i risultati che ne derivano portino ad un miglioramento per la Sicurezza della vita di ognuno di noi
- sensibilizzazione, informazione e formazione a tutti i soggetti attuatori per svolgere i propri compiti in sicurezza assumendosi le relative responsabilità in tema di sicurezza e salute su lavoro
- eliminazione dei pericoli e dei rischi della Salute e Sicurezza sul Lavoro
- coinvolgimento e consultazione di tutti i soggetti attuatori delle attività aziendali in tema di Salute e Sicurezza sul Lavoro attraverso la condivisione degli scopi e dei risultati quali elementi cardine del SGS.

Gli obiettivi generali del SGS sono riassumibili nella ricerca ed impegno per ottenere:

- La riduzione ed eliminazione, per quanto possibile, di eventuali infortuni e malattie derivanti dalle attività lavorative
- Una riduzione delle potenziali e reali cause d'infortunio tramite azioni correttive e preventive
- Adozione di comportamenti sicuri non solo durante l'orario di lavoro ma anche nel tragitto per recarsi e rientrare dal lavoro al fine di eliminare gli infortuni in itinere

ALLEGATO

Emissione:
01-07-2022

Revisione:
01-07-2022

Pag. 2 di 2

- Una migliore gestione dei rischi con particolare riferimento alle attività sia esterne svolte presso i clienti, sia interne svolte presso i siti dell'Organizzazione
- Una verifica tempestiva del rispetto degli adempimenti di legge
- Una continua ed efficace comunicazione tra azienda e lavoratori, o loro delegati, anche mediante incontri in cui si discuta di sicurezza e salute
- Un monitoraggio del livello di controllo del rischio residuo per la sua minimizzazione ulteriore mediante azioni di miglioramento continuo.

A tale scopo il management aziendale, e tutti i livelli dirigenziali, si impegna al rispetto della legislazione attualmente applicabile in tema di Sicurezza e Salute sui Luoghi di Lavoro ed al suo continuo aggiornamento nonché al rispetto dei requisiti previsti dalla normativa UNI ISO 45001:2018 mettendo a disposizione tutte le risorse umane, materiali, finanziarie e strumentali necessarie.

La Direzione intende inoltre attuare il continuo miglioramento del Sistema di Gestione per la Sicurezza, attraverso il costante richiamo circa l'importanza del rispetto dei requisiti di sicurezza e salute previsti dal sistema di gestione della sicurezza sviluppato, dei requisiti legali e regolamentativi. A tal fine ha stabilito la presente politica per la sicurezza e salute sul lavoro, basata su obiettivi misurabili e sull'utilizzo di indicatori in grado di monitorare costantemente la capacità del sistema di raggiungere gli obiettivi iniziali previsti.

La Politica della Sicurezza ed il quadro di miglioramento annuale, sono diffusi all'interno dell'Organizzazione a tutte le risorse coinvolte mediante riunioni che coinvolgono tutto il personale, o loro delegati, in modo che tutti siano informati e che i contenuti siano compresi e sostenuti a tutti i livelli. Tutti sono chiamati a collaborare per rendere la Politica della Sicurezza attiva comprensibile e migliorabile, ognuno con le proprie esperienze e capacità.

Riesami sistematici della Direzione definiti annualmente consentono di accertare:

- se gli obiettivi sono stati raggiunti e se si mantengono appropriati ed adeguati a conseguire gli scopi definiti
- se il perseguimento del miglioramento continuativo in tutte le attività aziendali è attuato efficacemente
- se l'informazione ai pertinenti livelli dell'organizzazione è adeguata agli obiettivi.

I risultati dei riesami sono condivisi con tutto il personale dipendente, affinché tutti siano consapevoli dell'importanza e della rilevanza delle attività loro affidate e di come esse contribuiscano al raggiungimento degli obiettivi generali della Sicurezza e Salute sul lavoro.

Nell'ambito del Riesame della Direzione è valutata l'adeguatezza e la continua idoneità alle strategie aziendali della presente Politica e delle risorse messe a disposizione.

La presente Politica è esposta e resa accessibile a tutti i dipendenti di ML Group Srl nonché distribuita alle parti interessate che ne facciano richiesta.

LA DIREZIONE ML Group Srl



ML GROUP s.r.l.